

**Programa Formació Professional
Ocupacional Dual
(SOC-FPODUAL) 2022**
**Formació Dual mitjançant contractes de
formació en alternança**

PER QUÈ UN PROGRAMA DE FORMACIÓ DUAL?

- ✓ Les **dades d'atur** ens mostren que els % més elevats d'atur es donen en **col·lectius sense formació**, i amb especial força en aquells amb especials vulnerabilitats, població jove i d'altres en risc d'exclusió.
- ✓ Alhora, tenim **sectors productius amb dificultats per trobar treballadors i treballadores**. Alguns, els habituals per la necessitat de perfils més tècnics, però fins i tot, ara està afectant també al sector serveis.
- ✓ Vinculant la necessitat de formar aquests col·lectius, i de donar resposta als requeriments de les empreses alhora, s'aposta per qualificar-los mitjançant un instrument contractual que és el **contracte de formació en alternança** alhora que rebran una **formació de Certificat de Professionalitat**, i disposaran d'un **acompanyament** en totes les fases del projecte tant pels "aprenents" com per les empreses.

D'aquesta manera, impulsem que **col·lectius amb especials necessitats socioeconòmiques** puguin sostenir els seus processos formatius a mig i llarg termini, sortint de la precarietat en que sovint es troben immersos, alhora que involucrem als **sectors empresarials generadors d'ocupació** en la qualificació dels seus futurs treballadors i treballadores

PER QUÈ AMB UN CONTRACTE DE FORMACIÓ EN ALTERNANÇA?

Contracte de naturalesa mixte que combina activitat laboral retribuïda en una empresa i activitat formativa en el marc del Sistema de Formació per a l'ocupació.

Temps de formació 1er any	Temps de treball efectiu 1er any
35%	65%

El salari no pot ser inferior al SMI* en la part proporcional de treball efectiu. El total anual habitualment es prorrateja.

Normalment, els convenis col·lectius marquen el grup de cotització i la quantitat econòmica a percebre pels seus "aprenents"

A DESTACAR QUE aquests alumnes si posteriorment no se'ls renova el contracte estan protegits per la contingència de desocupació

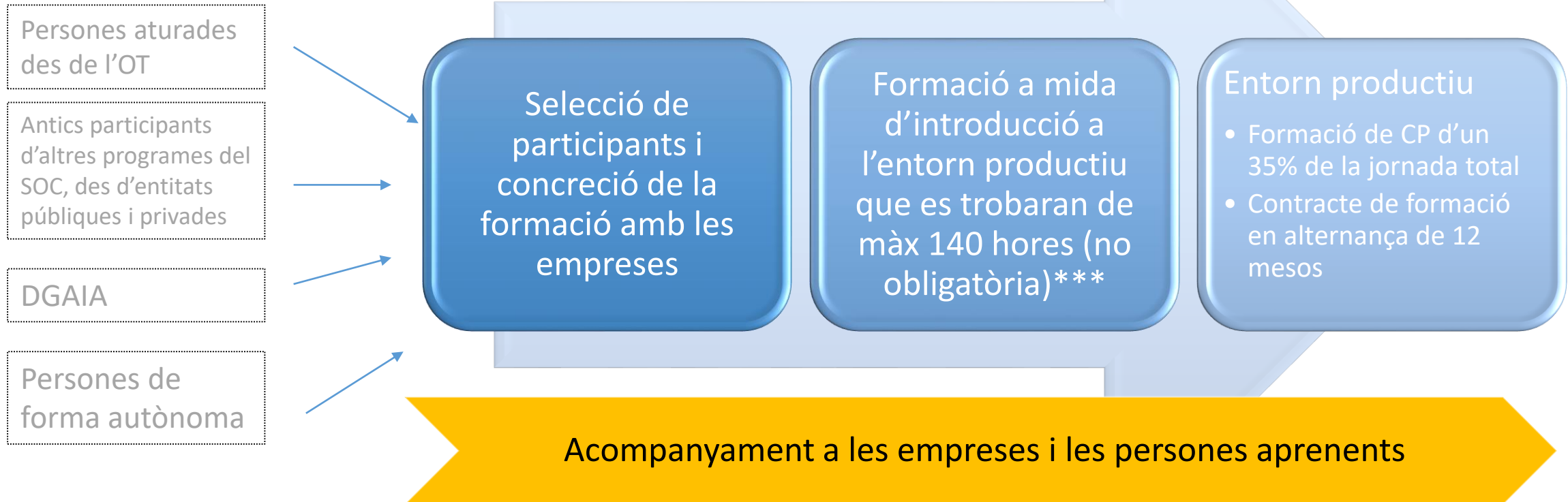
***Pel 2022 el SMI és 1000€ x 14 pagues. (14.000€ anuals)

PER A QUI?

- ✓ Podran ser destinatàries d'aquest programa les persones joves més grans de 16 anys i fins a 29 anys amb més dificultats d'accedir al mercat laboral, preferentment sense qualificació professional o sense educació secundària post obligatòria, en el moment d'iniciar el contracte, prioritàriament joves i/o d'altres col·lectius amb especials vulnerabilitats , sense la qualificació professional requerida per desenvolupar les tasques encomanades en el sector productiu on es focalitzi l'oferta.

COM HO FEM?

En forma de projectes formatius que contemplin:



*** Les persones interessades en el programa poden rebre una **formació a mida** prèvia abans de fer el salt; els permet explorar el sector i assolir competències mínimes prèvies que sol·licitin les empreses. També servirà perquè les empreses coneguin les persones candidates i per tant, serà part del procés de selecció d'aquestes (Màx 80 hores de formació tecnicoprofessional i 60 en competències transversals)

ENTITATS BENEFICIÀRIES

PEL ROL d'agent impulsor



- ☐ Entitat sense ànim de lucre
- ☐ Entitat Local
- ☐ Associació representativa de sector empresarial (gremis)
- ☐ Centre de formació especialitzat i acreditat

PEL ROL d'Agents formatius



- ☐ Centre acreditat per impartir els CP corresponents
- ☐ Empresa acreditades per impartir formació

PELS Agents contractants



- ☐ Persones físiques i jurídiques amb capacitat de contractació i centre de treball a Catalunya

- ✓ Les entitats poden presentar-se a la **convocatòria en solitari** si estan en disposició de realitzar totes les accions (impulsar, formar i contractar) o **de forma agrupada** segons els seus àmbits d'actuació.
- ✓ En el cas d'agrupaments, la relació entre elles s'haurà de formalitzar en un conveni on es detallaran els diferents compromisos, així com els drets i deures de les parts.
- ✓ "L'agent impulsor" funcionarà com a **representant de l'agrupació, rebrà la totalitat de la subvenció** i serà qui farà la interlocució amb el Servei d'Ocupació de Catalunya. Les figures d'assessorament dependrien d'aquest agent.

ACTUACIONS A FINANÇAR PREVISTES

Actuació d'acompanyament

En base al nombre d'alumnes a formar i contractar. Els grups hauran d'estar conformatats per un nombre d'entre 8 i 15 persones joves. Els tutors/es seran sempre contractats per **l'agent impulsor** del projecte.

Actuació de formació

1. Formació a mida d'introducció al lloc de feina (màxim 140 hores), prèvia al contracte (80 hores CT i 60 hores CB i transversals)
2. Formació de CP un cop iniciat el contracte de formació en alternança (en aquest cas, ens estalviem l'acord formatiu a l'aplicatiu del SEPE perquè la formació ja està acceptada) i les pràctiques quedaran convalidades.

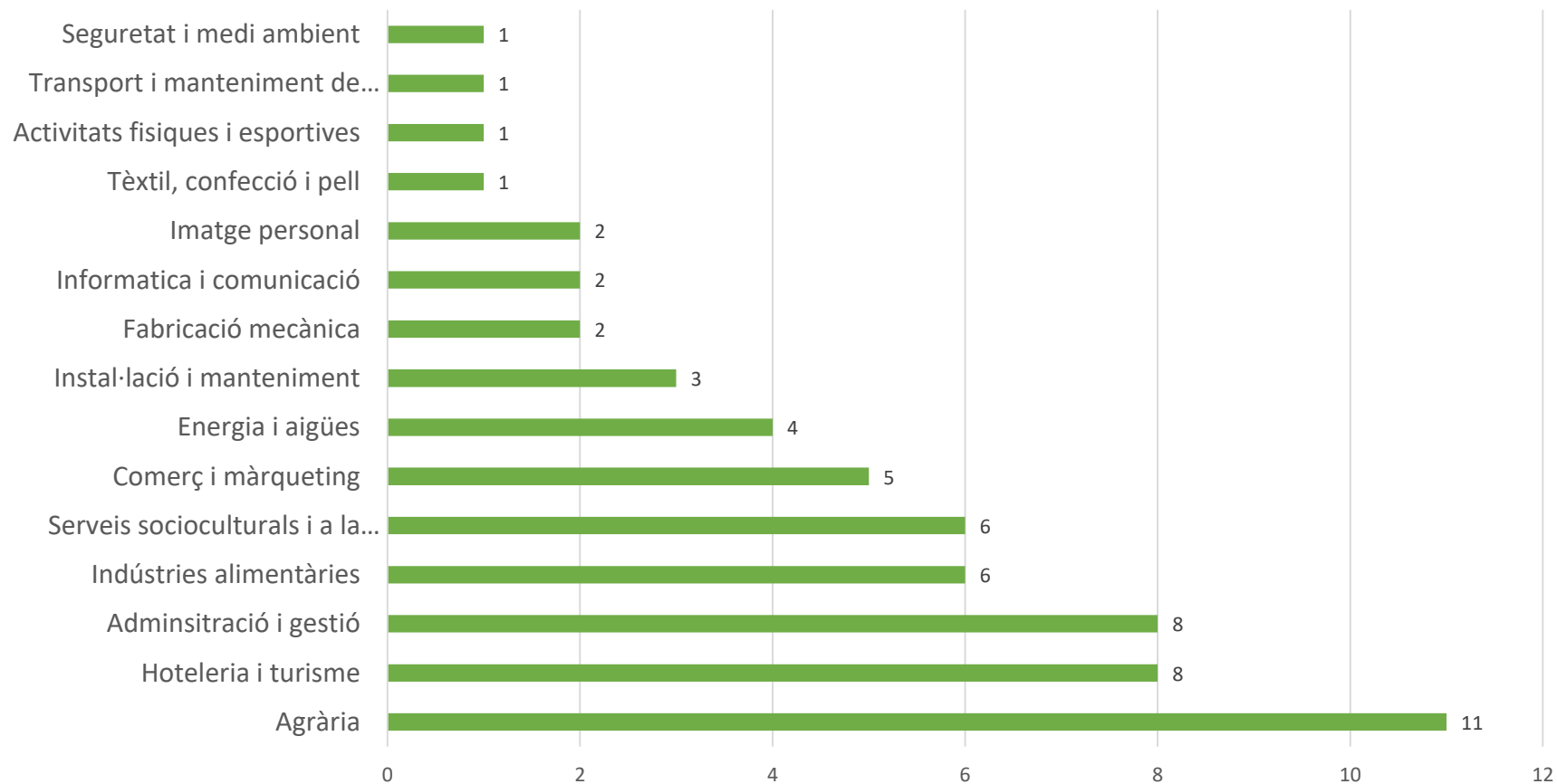
Actuació de contractació

Subvenció dels costos salarials del contracte de formació en alternança de 12 mesos de 10.513,72€.



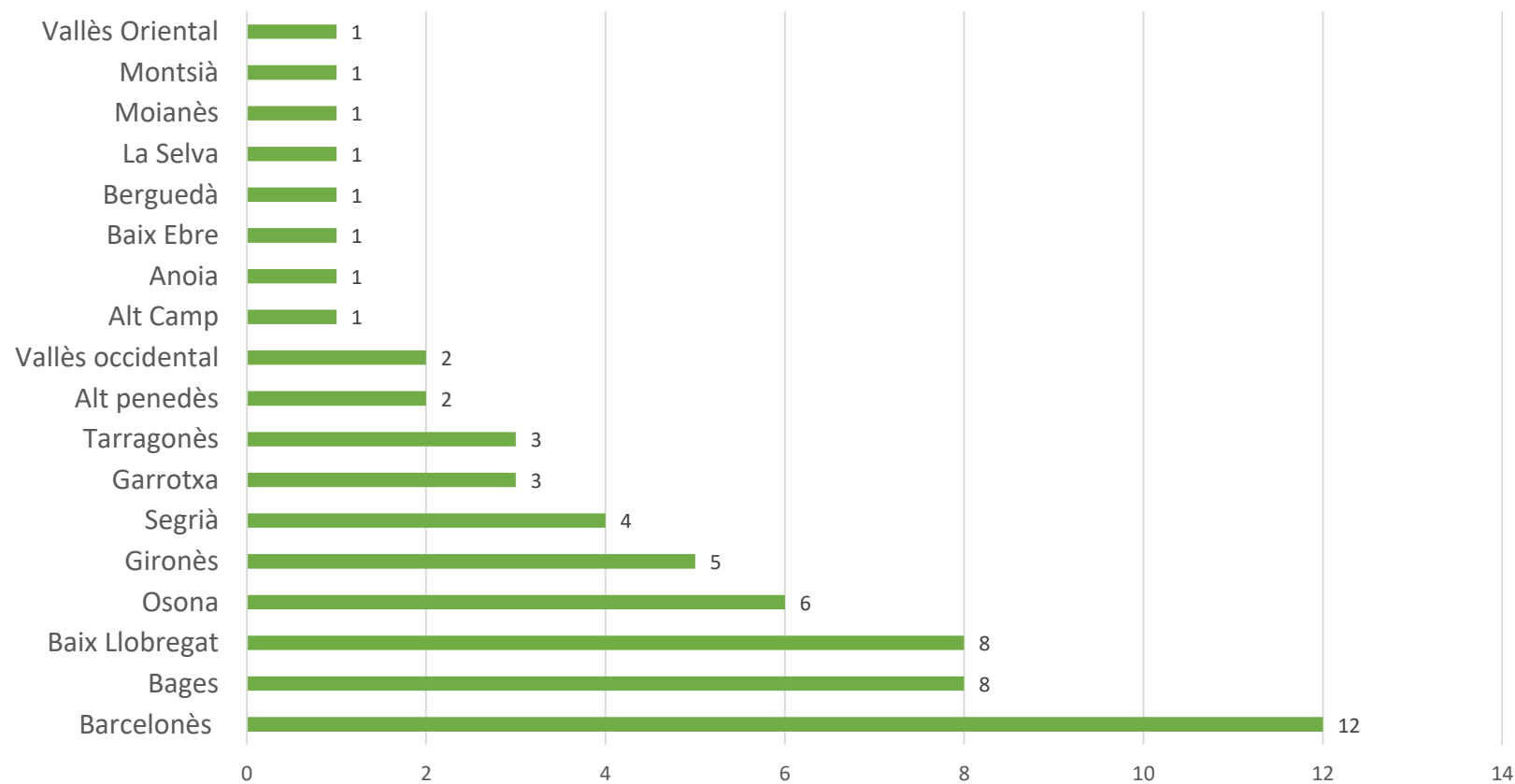
- La previsió és que la resolució de la convocatòria es publiqui al juliol. Es podran presentar les sol·licituds a partir de l'endemà de la publicació al DOGC i fins als 2 mesos següents, per anar resolent fins a principis de setembre del 2022. Els contractes podran iniciar-se fins el 30 de novembre de 2022
- És interessant començar a **madurar ja els projectes formatius**; algunes preguntes a formular-nos...
 - Estudiar necessitats de professionals hi haurà a l'empresa/ el sector a mig termini (perfils/ nombre)
 - Buscar quina formació hi pot donar resposta.
 - Buscar quins centres formatius estan acreditats per impartir la formació de CP que interessi
[Cercador de Centres i especialitats](#)
 - Quina organització/timming de formació vs treball productiu convé?
 - Quines competències bàsiques han de tenir els i les futures aprenents per accedir a l'empresa?
 - M'interessa complementar el projecte amb alguna proposta de Responsabilitat Social Corporativa?

ALGUNS APRENENTATGES DE LA CONVOCATÒRIA 2021

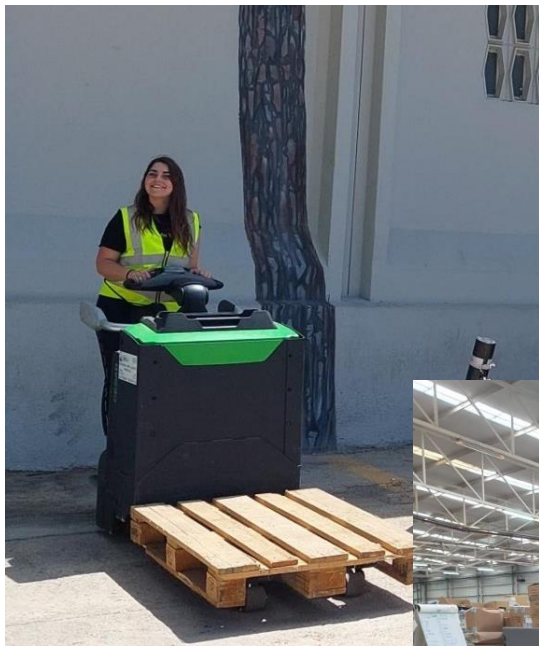


60 projectes
850 joves
262 empreses

ALGUNS APRENENTATGES DE LA CONVOCATÒRIA 2021



ALGUNS APRENENTATGES DE LA CONVOCATÒRIA ACTUAL

Logística i
magatzemAprofitaments
forestals

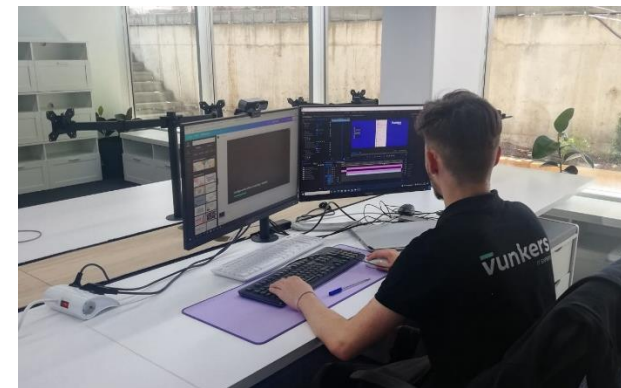
JOVES TREBALLADORS/ES DE LA CONVOCATÒRIA ACTUAL



Indústries metal·lúrgiques



Retail i comerç

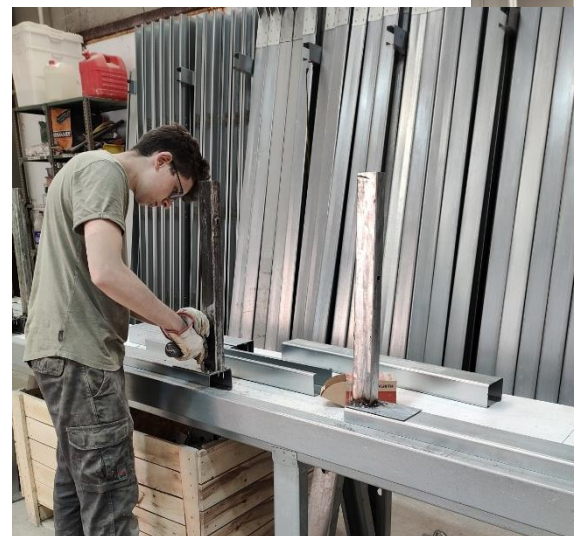


Desenvolupament d'aplicacions web

JOVES TREBALLADORS/ES DE LA CONVOCATÒRIA ACTUAL



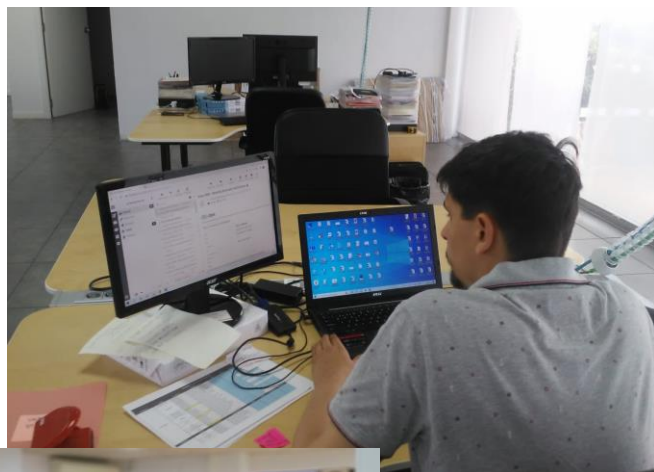
Vivers i
Jardineria



Muntatge i manteniment
d'instal·lacions solars
fotovoltaïques

JOVES TREBALLADORS/ES DE LA CONVOCATÒRIA ACTUAL

Administració i
Atenció al Client



Hostaleria:
cuina i sala



JOVES TREBALLADORS/ES DE LA CONVOCATÒRIA ACTUAL



Atenció a la Dependència en institucions socials



Ferradors de cavalls



Socorrisme en instal·lacions aquàtiques

ALGUNS APRENENTATGES DE LA CONVOCATÒRIA ACTUAL

- L'experiència reforça la idea de comptar amb entitats i professionals que tinguin expertesa **en la intervenció en persones joves**, especialment amb perfils de joves amb baix nivell de formació.
- També es reforça la importància del coneixement previ que tinguin les empreses amb els centres de formació i/o les entitats. És positiu tenir clares les condicions del programa i compartir la informació entre tots els agents implicats per unificar criteris.
- Tenir en compte els aspectes logístics del projecte; per exemple, desplaçaments dels i les aprenents.
- De nou, ressaltar la importància de la selecció. Tenir en compte la motivació, l'itinerari professional, les expectatives etc.